



PFLEGENETZ HEILBRONN e.V.

INFORMATION QUALIFIKATION ORGANISATION

Vorstellung der Neuausrichtung

Heilbronn, 2023

WIR stellen uns vor...

Pflegenetz Heilbronn e.V.

Pflege neu denken -

**Klatschen alleine
hilft nicht!**

WIR stehen für Taten...

Seit Gründung 2004 sind wir mit derzeit über 30 Pflegeleistungserbringern in und um Heilbronn größtes, real existierendes Pflegenetzwerk in Deutschland.

Mit unserer Neuausrichtung in Zusammenarbeit und Vernetzung werden wir den Problematiken in der Pflege, die seit Covid 19 inzwischen allen unmissverständlich deutlich geworden sind, wirksam entgegentreten!

Unsere Ziele sind, die Pflegesituation in der Region Heilbronn zukunftsfähig zu gestalten sowie mehr Beachtung und Wertschätzung für die Pflege zu erlangen, um nicht nach Corona wieder in Vergessenheit zu geraten,

...denn Klatschen hilft nicht wirklich!

WIR stehen für Kompetenz...



Für die Realisation der Neuausrichtung steht die erweiterte Vereinsführung mit: **Sylvia Beckmann** (Dienste für Mensche, Weinsberg), **Bettina Dolch** (Diakonisches Institut für Soziale Berufe, Heilbronn), **Katica Schilling** (d´hoim Pflegeservice Schilling, Brackenheim), **Nadine Mackenrodt** (Pflegedienst Am Brunnenberg, Möckmühl-Züttlingen) und **Norbert Rebmann** (Concept, Design, Service, Weil der Stadt)

WIR stehen für Meinung...

Die Ergebnisse
unserer Umfrage
in 2021 dienen
als Grundlage zur
Neuausrichtung ...

 **PFLEGENETZ
HEILBRONN**

Fragebogen zur Neuausrichtung
Absender _____

Wir bitten um Ihre Meinung zur regionalen Vernetzung der Akteure im Bereich Pflege:
als Anbieter Einrichtung Dienstleister Mitarbeiter*in
als Gepflegte/r Angehörige/r interessierte/r Bürger*in bzw. als _____

➤ **Ich bin der Meinung, dass ...**
j/n die gesamten Bereiche der Pflege eine gemeinsame Lobby benötigen
j/n die bisherige sektorenübergreifende Vertretung in der Region unzureichend ist
j/n das Pfliegenetz Heilbronn e.V. die Initiative für eine bessere Vernetzung ergreifen soll

➤ **Ich vermisse aktuell** am meisten in der regionalen Pflegelandschaft:

➤ **Meine Interessen** an einer besseren Vernetzung/Austausch unter den Akteuren sind: *(auch mehrfach)*
 beruflich persönlich/privat politisch allgemein gesellschaftlich

➤ **Diese Themen** sollten jetzt bzw. zukünftig befördert werden:
Vordringlich 1. _____ 2. _____ 3. _____
Zukünftig 1. _____ 2. _____ 3. _____

➤ **Welcher direkte Vorteil** sollte durch Vernetzung für mich/meine Arbeit/Einrichtung erzielt werden?
 Interessenvertretung mehr Bekanntheit (politisch)

WIR stehen für Öffnung...

... und suchen SIE für die aktive Mitarbeit:

Pflegekräfte aller Ebenen:

Auszubildende, Pflegemitarbeitende, Führungskräfte, Ehrenamtliche

Pflegende Angehörige und deren Pflegeempfangende

Schulleitungen, Pflegepädagog*Innen, Dozent*Innen, Praxisanleitende

Politisch Verantwortliche in Kommunal-, Verbands- und Sozialpolitik

Beratende in IAV-Stellen und Pflegekassen, Mediziner*Innen

Letztendlich alle Interessierten aus, in und an der Pflege!

WIR stehen für Vernetzung...

***Neue Wege entstehen dadurch,
dass man sie geht ...*** Franz Kafka

**Mit neuen Strukturen
zu aktiven AGs!**

Der neue Vorstand des PfN HN e.V.

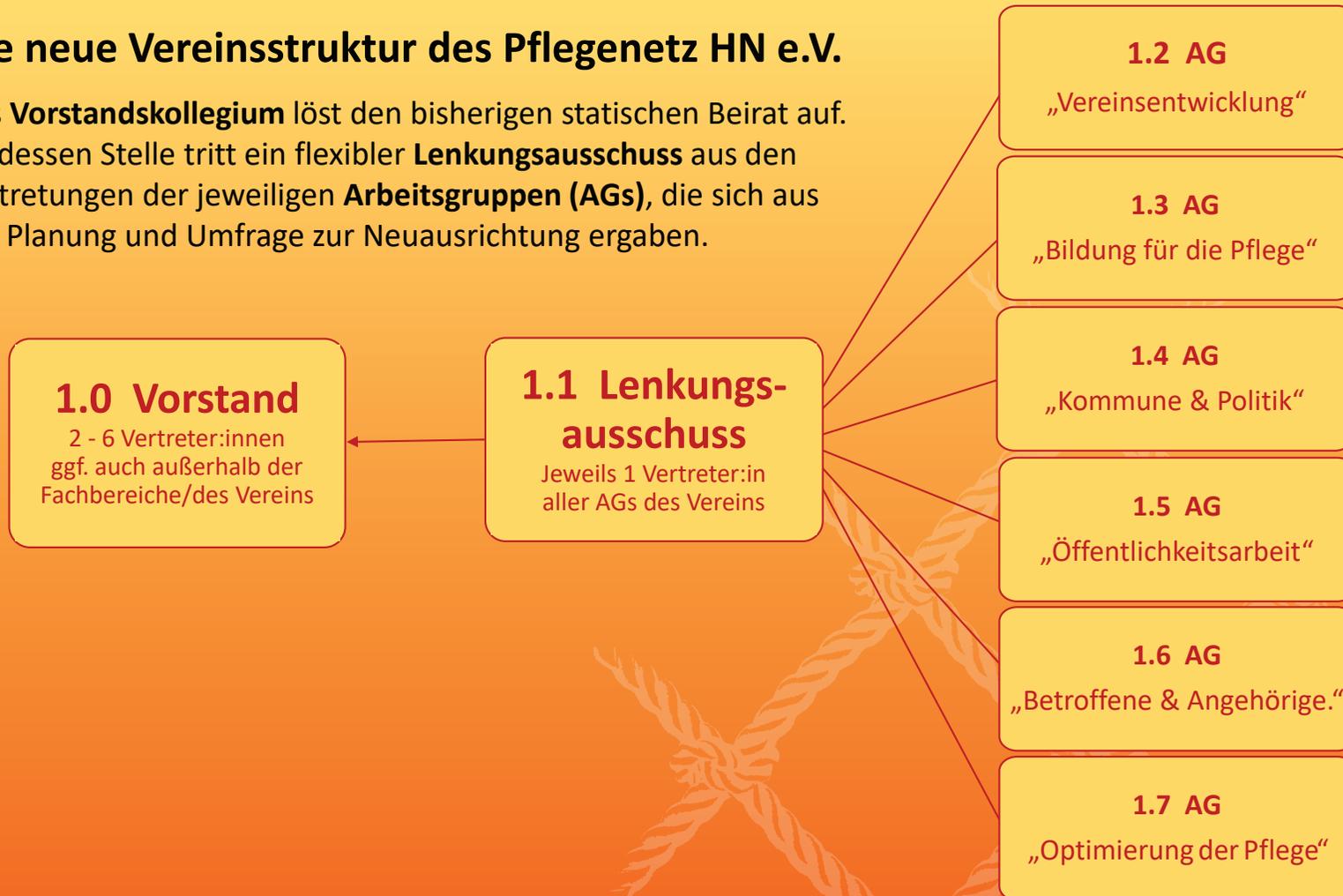
Das neu gewählte **Vorstandskollegium** besteht derzeit aus **5 Personen**, kann aber mittelfristig auf 7 Personen vervollständigt werden.

Idealerweise sollten darin die wichtigsten **Arbeitsfelder der Pflege in der Region** paritätisch vertreten sein.



Die neue Vereinsstruktur des Pfliegenetz HN e.V.

Das **Vorstandskollegium** löst den bisherigen statischen Beirat auf. An dessen Stelle tritt ein flexibler **Lenkungsausschuss** aus den Vertretungen der jeweiligen **Arbeitsgruppen (AGs)**, die sich aus der Planung und Umfrage zur Neuausrichtung ergaben.



1.0 Vernetzte Vereinsstruktur des Pflagenetz Heilbronn e.V.



WIR stehen für Aktivität...

Ganz konkret am Beispiel AG „Bildung“

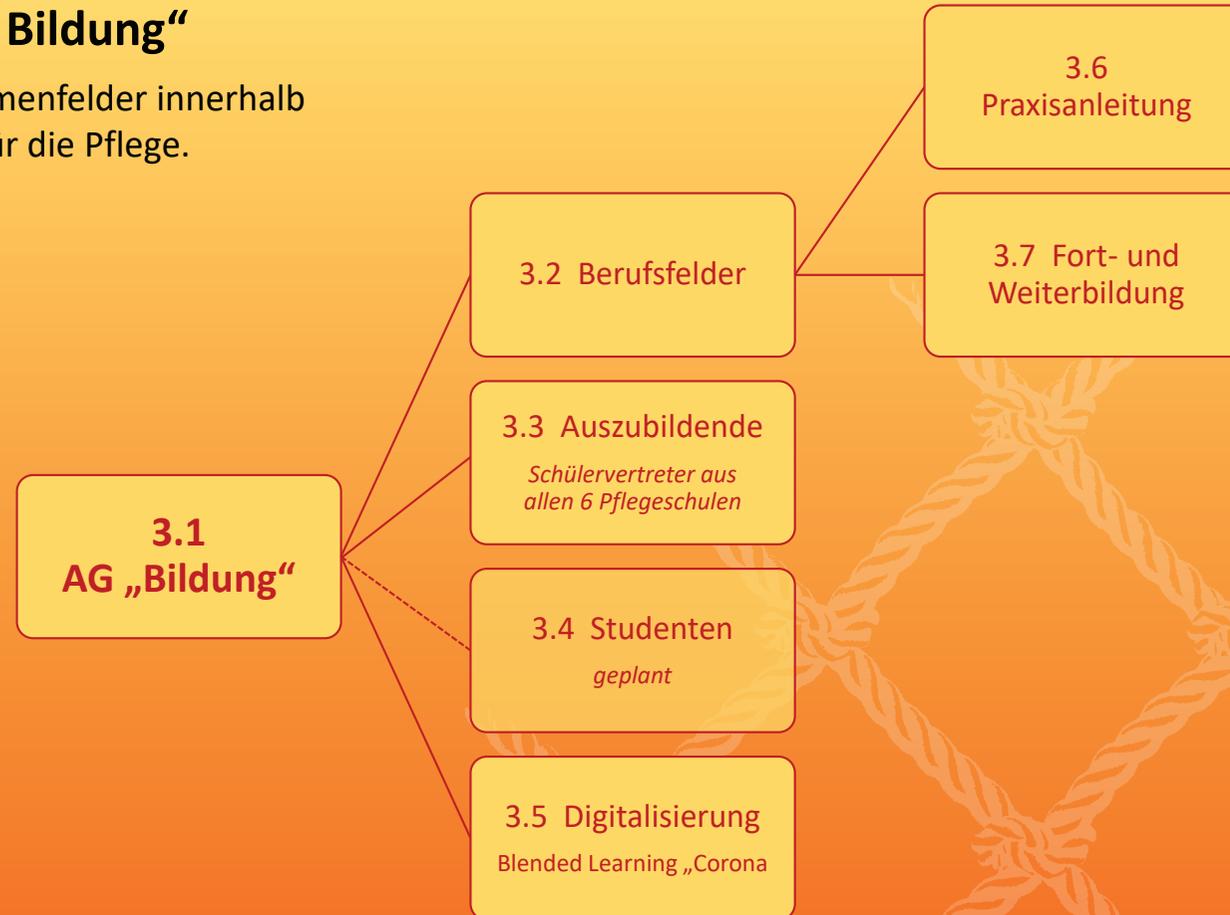
- Alle sechs Pflegeschulen in HN arbeiten inzwischen zusammen
 - Gemeinsam erarbeitete einheitliche Formulare
 - Bündelung der Kräfte durch kollegialen Austausch:
z.B. Praxisanleitertreffen

sowie an den weiteren Beispielen

- AG „Kommune & Politik“
- AG „Betroffene & Angehörige in der Pflege“
- AG „Öffentlichkeitsarbeit“
- AG „Optimierung & Weiterentwicklung der Pflege“

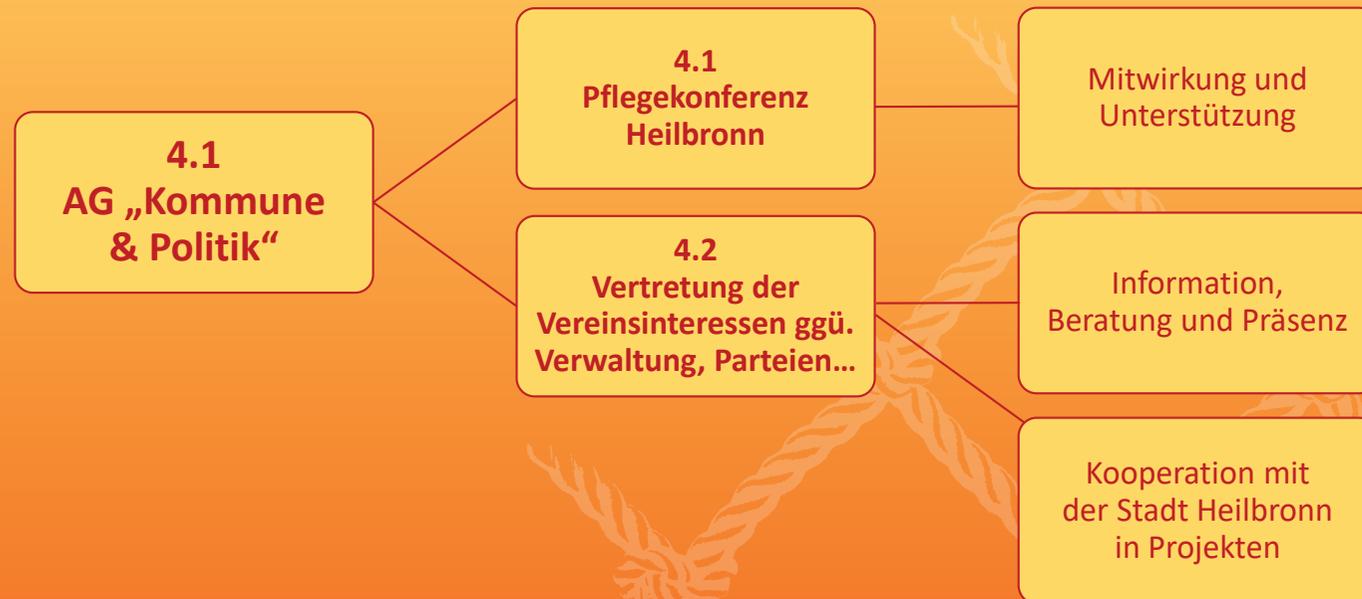
Beispiel „AG Bildung“

Struktur der Themenfelder innerhalb
der AG Bildung für die Pflege.



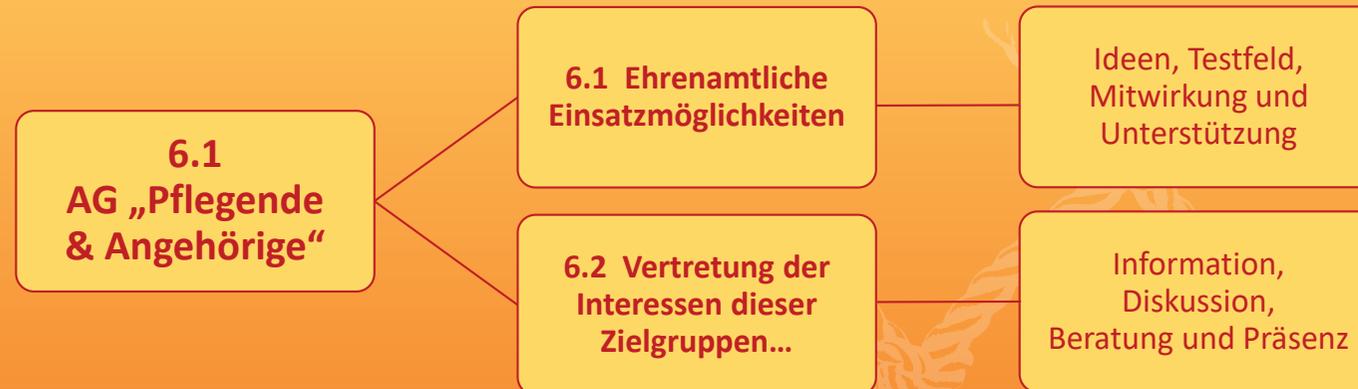
Beispiel „AG Kommune & Politik“

Struktur der möglichen Themenfelder innerhalb der AG Kommune, Soziales & Politik.



Beispiel „AG Betroffene & Angehörige in der Pflege“

Struktur der möglichen Themenfelder innerhalb der AG für die Belange von Betroffenen, Pflegenden & Angehörigen.



Beispiel „AG Optimierung und Weiterentwicklung der Pflege“

Struktur der möglichen Themenfelder der AG zur Schnittstellenoptimierung sowie zur Entwicklung und Verbesserung der Rahmenbedingungen mittels Technik und neuen Ansätzen.



WIR stehen für Transparenz...

Die neue Art der Kommunikation:

Mit interaktiver Webseite

Für extern

Der aktuelle Stand der AG Arbeiten wird abgebildet und kann von außen kommentiert werden: Jeder kann mitmachen!

Für intern

Mitschnitte von Zoom Konferenzen sind jederzeit abrufbar. Eigene Fachforen für die AGs, damit können sich die Aktiven orts- und zeit-unabhängig beteiligen und kommunizieren.

Beispiel „AG Öffentlichkeitsarbeit“

Struktur der möglichen Themenfelder der Kommunikation nach innen und außen in der AG Image & Öffentlichkeitsarbeit.



WIR stehen für Weiterentwicklung...

Stillstand bedeutet Rückschritt

Damit dies nicht so weit kommt,
werden alle dafür wichtigen Vereinsangelegenheiten
für die Pflegenetz Mitglieder durch die

AG „Vereinsentwicklung“

kompetent und akzeptabel vorbereitet und umgesetzt,
z.B. Mitgliederstatus und Satzungsänderung

Beispiel AG „Vereinsentwicklung“

Struktur der Themenfelder innerhalb der AG zur Weiterentwicklung des Vereins.



WIR haben Ziele ...

- Vernetzung und Zusammenarbeit für die zukünftigen Aufgaben mit transparenten, träger-/sektorenübergreifenden Kooperationen.
 - Bündelung der Kräfte für effizienten Einsatz der Ressourcen.
 - Versorgung der Bürgerinnen und Bürger sichern und verbessern.
 - Attraktivität und Qualität bei Ausbildungs-/Arbeitsplätzen erhöhen.
 - Erarbeiten von einheitlichen Ausbildungs- und Qualitätsstandards.
 - Entwicklung neuer Berufseinstiegs- und -aufstiegsmodellen.
- Optimierung der Rahmenbedingungen durch Innovation und Technik.

**Verbesserung von Sicherheit, Vertrauen und Image der Pflege
sowie Ausbau der Berufsmöglichkeiten bis hin zum Studium ...**

WIR stehen für Taten ...

Erste Projekte der Neuausrichtung

Vernetzung der 6 Pflegeschulen für einheitliche Willkommenskultur, Dokumentation und Formulare in der Generalistischen Ausbildung. Angleichung von Abläufen, gemeinsame Qualifizierung der Praxisanleiter.

Kooperation von Verwaltung und Akteuren (Stadt und Landkreis mit Pfliegenetz) für mehr Verständnis, Motivation und Ressourcenschonung.

Niederschwellige Berufseinstiege Erprobung neuer Modelle

Spracherkennung bei der Pflegedokumentation im D-Care Lab BW

Für Entlastung des Pflegepersonals, Verbesserung der Pflegequalität, der Patientensicherheit und des Image: **Hände frei – Kopf frei – Stress frei!**

Beispiele für erfolgreiche Vernetzungsarbeit

Bedeutsame Image- und Qualitätsfaktoren für den Pflegestandort Heilbronn!

Unser Ziel heißt

Heilbronn

Hauptstadt der Pflege

WIR stehen für die Neuausrichtung...

Mit unserem ersten Masterplan!

**Diesen möchten WIR mit IHNEN
gerne gemeinsam diskutieren und freuen uns
auf einen regen Meinungsaustausch und
die zeitnahe Umsetzung.**

Werden Sie Mitglied im Pfliegenetz HN!

1. Masterplan



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!